

Auswirkung der emotionalen Bindung an Unternehmen

hohe emotionale Bindung



Die Mitarbeiter, die sich mit ihrem Unternehmen identifizieren können.



15%

der Mitarbeiter in Unternehmen



84%

empfehlen Produkte und Dienstleistungen



81%

wollen beruflich Karriere im Unternehmen machen

ohne emotionale Bindung



Mitarbeiter die innerlich bereits gekündigt haben.



15%

der Mitarbeiter in Unternehmen



20%

empfehlen Produkte und Dienstleistungen



15%

wollen beruflich Karriere im Unternehmen machen

Führungsqualität



3%

nachgedacht Unternehmen zu verlassen, aufgrund des Vorgesetzten



66%

Führung motiviert zur Leistung von hervorragender Arbeit



45%

nachgedacht Unternehmen zu verlassen, aufgrund des Vorgesetzten



3%

Führung motiviert zur Leistung von hervorragender Arbeit

Spaß bei der Arbeit, Miteinander, Burnout-Gefahr

81%

Spaß bei der Arbeit

17%

Arbeitsstress führt zu schlechtem Verhalten gegenüber anderen

17%

Gefühl innerlich ausgebrannt zu sein

10%

Spaß bei der Arbeit

25%

Arbeitsstress führt zu schlechtem Verhalten gegenüber anderen

53%

Gefühl innerlich ausgebrannt zu sein

Kennzeichen

- Bedürfnisse zu einem hohen Prozentsatz erfüllt
- regelmäßige Mitarbeitergespräche
- Feedback mit Rückmeldung zur Arbeit
- regelmäßige Weiterbildung der Führungskräfte

- Bedürfnisse prozentual nur gering erfüllt
- keine oder selten/unregelmäßige Mitarbeitergespräche
- keine Rückmeldung zur Arbeit

Infografik basierend auf der Gallup® Studie von 2017 zum Engagement Index 2016.

Entwickeln Sie eine Feedback-Kultur durch regelmäßige (mehr als einmal im Jahr) und qualitativ gute Mitarbeitergespräche. Stellen Sie die Bedürfnisse, Leistungen und Potentiale Ihrer Mitarbeiter in den Fokus.

Wir unterstützen Sie gern bei der Entwicklung der Feedback-Kultur!

[Kontakt aufnehmen](#)



www.coaching-mit-pferden-harz.de